



Te Kāwanatanga o Aotearoa
New Zealand Government

Pae ora | 모든 뉴질랜드인을 위한 건강한 미래

정부 보건정책서: 2022-2024

E ngā mātāwaka huri noa, tēnā koutou katoa

우리의 보건 의료 부문은 고도로 숙련되고 헌신적인 인력, 참여 정신이 투철하고 열정적인 지역사회, 그리고 필요할 때 일을 처리하기 위해 함께 협력하는 능력 등 견실한 토대를 갖추고 있습니다. 그러나 아직 개선의 여지가 남아 있고, 더 효율적인 미래의 의료 시스템을 구축할 필요가 있다는 사실을 우리는 알고 있습니다.

너무 오랫동안 여러 가지 건강 성과 측면에서 특정 계층이 지속적으로 소외되고 뒤처져 있습니다. 마오리, 퍼시픽계, 장애인들은 물론, 건강 상태나 문화, 인종, 성별, 성적 취향, 거주지, 소득 및 기타 요인에 의해 불공평한 대우를 받는 계층이 여기에 해당합니다.

새로운 의료 시스템은 이러한 오랜 문제를 해결하면서 와이탕이 조약의 정신과 일치하고 공평하며 응집력 있는 가족 중심적 시스템을 만들 기회를 제공합니다. 그렇게 함으로써 의료 시스템은 지속 가능하고 복원력과 경제성이 좋은 체질을 갖추어 미래 세대에 봉사하고 미래의 도전에 대처할 수 있게 됩니다.

우리의 비전은 간단합니다. 모든 뉴질랜드인의 건강한 미래를 보장하는 것입니다. 이것은 우리가 건강하게 오래 살고 삶의 질을 높이면서 건전하고 포용적이며 굳건한 공동체를 이뤄 행복한 환경에서 산다는 것을 의미합니다.

정부 정책서는 건강과 복리를 보호, 증진, 개선하고 형평성을 꾀하며 건강한 미래를 약속할 서비스와 프로그램, 파트너십을 구현하려는 목표 하에 의료 시스템에 대한 정부의 기대치를 개략적으로 설명합니다.

하루 아침에 변화가 이루어지지 않을 것입니다. 이를 위해서는 시간과 투자가 필요하고 보건 의료 부문의 모든 기관과 종사자들이 힘을 합해야 합니다. 정부의 이 중간 정책서는 시스템 개편 후 첫 2년에 대한 정부의 우선순위와 기대치를 설정하는 것으로서 여정을 시작합니다.

Nō reira, tēnā koutou katoa

보건부 장관 Andrew Little

정부 중간 정책서는 새 의료 시스템의 방향을 제시하고 뉴질랜드 공공 의료 시스템에 대한 우선순위와 목표 및 기대치를 설정합니다.

여기에는 정부가 의료 시스템 내에서 무엇을 제공하고 달성하겠다고 기대하는 것과 성공을 측정, 모니터링, 보고하는 방법이 설명되어 있습니다.

정부 중간 정책서는 2년간(2022년 7월 ~ 2024년 6월)에 중점을 두며, 더 많은 시간이 소요될 장기 방향과 예상 성과에 대한 토대를 제공합니다.

또한 정책서는 뉴질랜드 보건 의료 계획에 대한 기대치를 설정합니다. 이 계획은 다양한 의료 조직체가 어떻게 모든 뉴질랜드인에게 정부의 우선순위 사업과 의료 서비스를 제공할 것인지에 대한 개요를 설명합니다.

정부 중간 정책서 전문은 보건부 웹사이트에 나옵니다.

핵심적 우선순위

정부 정책서에는 의료 시스템과 서비스 제공 방식의 길잡이가 되는 6가지 우선순위 영역이 담겨 있습니다.

건강 성과의 형평성 확보

필요로 하는 서비스와 서비스 접근에 유리한 정도가 상이한 사람들이 서로 다른 방식과 자원을 써서 균등한 건강 성과를 얻습니다. 개편 후 의료 시스템에서 이것은 다음과 같은 모습이 될 수 있습니다.

- 건강과 복리의 형평성을 추구하는 노력
- 소외 계층의 권리와 의무에 대한 인식

지역사회에서 사람들의 건강 유지

지역사회 기반의 예방, 지원 및 치료 서비스를 우선시하되 가족 중심적이고 문화적으로 안전하며 사람들의 삶과 부합하는(사람들이 살고, 일하고, 노는 곳에서 가까이) 서비스를 제공합니다. 개편 후 의료 시스템에서 이것은 다음과 같은 모습이 될 수 있습니다.

- 모든 의료 서비스 전반에 걸쳐 응답성, 디지털 서비스, 병원 네트워크 등의 서비스 향상 및 의료상의 불합리한 차이점 파악과 해결
- 의료 서비스 제공에 차질이 발생하지 않고 사람들이 의료 접근성에 불안감을 느끼지 않음

재정적으로 지속 가능한 의료 시스템 보장

현재와 미래에 자원이 가용 자원과 자원 내에서 가능한 최고 수준의 인구 건강과 형평성을 달성하는 방식으로 관리되고 할당됩니다. 개편 후 의료 시스템에서 이것은 다음과 같은 모습이 될 수 있습니다.

- 치료 연속성에 대한 위험을 줄이는 방식으로 이루어지는 변화
- 기존 우선순위와 프로그램 유지

의료 시스템 전반에 와이탕이 조약 내재화

마오리가 자신의 건강과 복리를 스스로 결정하고, 마오리로서의 삶과 발전 및 번영을 가능하게 하는 방식으로 공평한 건강 성과를 달성할 수 있습니다. 개편 후 의료 시스템에서 이것은 다음과 같은 모습이 될 수 있습니다.

- 마오리 리더십과 의사결정의 강화
- Kaupapa Māori(마오리 정신)와 가족 중심 서비스의 접근성 향상

미래의 의료 인력 양성

지역사회의 요구에 부응할 수 있고 공동체 대표성이 있는 굳건하고 다양하며 지속 가능한 인력을 육성 개발합니다. 개편 후 의료 시스템에서 이것은 다음과 같은 모습이 될 수 있습니다.

- 마오리 세계관에 기반을 둔 문화적으로 안전한 서비스
- 의료 인력에 미치는 영향의 최소화와 직원 지원 시스템의 원활화

미래 의료 시스템의 성공을 위한 토대 구축

와이탕이 조약에 근거를 두고 예방, 보호 및 복리 증진에 더 치중하는 새로운 문화와 정신을 만들어 냅니다. 개편 후 의료 시스템에서 이것은 다음과 같은 모습이 될 수 있습니다.

- 지역사회 및 기타 조직과 공동 협업
- 소비자, 가족, 지역사회의 목소리가 시스템에 반영 — 접근성, 의료 서비스의 질, 성과 면에서 형평성 개선